

Das Vergütungssystem in der Valovis Bank

In der Bank werden neben einer fixen Vergütung variable Vergütungsbestandteile einzelvertraglich vereinbart, deren Auszahlung von der Erreichung gesonderter und jährlich neu zu vereinbarenden persönlicher Ziele abhängt (=> Zielvereinbarung). Die variablen Gehaltsanteile sind bei leitenden und nichtleitenden Mitarbeitern auf max. 30 % der Jahresgesamtvergütung begrenzt.

Die Bank überprüft einmal jährlich das Vergütungssystem auf seine Angemessenheit und passt dies bei Bedarf an. Die Anpassung der Vergütung erfolgt grundsätzlich durch Vorstandsbeschluss.